

RESIDENZA MOLINO - DRO (TN)
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL
FO.R.E.G. PER L'ANNO 2024**

Per la liquidazione della quota Obiettivi Specifici del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale relativo all'anno 2024 si fa riferimento all'articolo 144 del C.C.P.L. siglato in data 01.10.2018.

a) Costituzione del Fondo

In relazione al numero di Unità rapportate al tempo pieno equivalente al 31/12/2023 di seguito si provvede alla costituzione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del personale del Comparto Autonomie Locali:

CAT.	ULA	TOTALE FONDO
A	3,22	€ 2.732,43
BB	2,00	€ 1.866,00
BE	30,42	€ 30.204,08
CB	2,00	€ 2.186,00
CE	8,36	€ 10.258,95
DB	2,00	€ 2.834,00
Totale complessivo	48,00	€ 50.081,45 ARR.TO € 50.081,00

b) Determinazione quota obiettivi generali FO.R.E.G. ai sensi dell'art. 140 del C.C.P.L. 01.10.2018

Le parti concordano di rideterminare gli importi spettanti al personale per l'erogazione della quota "obiettivi generali" ai sensi dell'art. 140 del C.C.P.L. 01.10.2018 e dell'art. 31 dell'Accordo di settore dd. 01.10.2018 nella misura corrispondente al 75% del Fondo totale e pertanto pari ad Euro **37.561,09** (arrotondato **37.561,00**).

c) Risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota "Obiettivi specifici":

Le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "Obiettivi Specifici" vengono determinate dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140 del C.C.P.L. di data 01.10.2018 e all'art. 31 dell'Accordo di Settore di data 01.10.2018;

Le risorse stimate in via presuntiva a disposizione per l'anno 2024 per la quota "**Obiettivi specifici**" sono pari ad **€ 13.628,44** (comprensivi degli importi in avanzo dall'anno 2023 pari ad € 1.108,08 destinati specificamente ad incrementare la quota obiettivi specifici) e arrotondati in Euro **13.628,00** nella misura media di Euro **283,92** per ciascun lavoratore interessato.

Sulla base di quanto sopra, si concorda di definire i seguenti "**Obiettivi specifici**" a valere per l'anno 2024:

1. L'Azienda si pone tra i propri obiettivi l'erogazione di qualità avendo attenzione ad un uso attento delle risorse a disposizione. Per tali motivi si è ritenuto necessario prevedere delle modalità di articolazione degli orari che prevedono una maggiore flessibilizzazione degli stessi. L'Azienda ha

ritenuto doveroso provvedere alla remunerazione di gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale. Rientrano in questo contesto le seguenti figure professionali: Ausiliario/a, O.S.A., O.S.S., Animatore, Infermiere, Fisioterapista operanti nei diversi servizi dell'Azienda.

Vengono definiti inoltre i seguenti criteri di remunerazione:

- Dipendenti che hanno accettato il prolungamento del proprio turno di servizio. L'entità economica è così determinata: **€ 5,00/h** per il prolungamento del turno in giorno feriale e **€ 6,00/h** per il prolungamento di orario nei giorni festivi e notturni.
- Ad integrazione delle quote previste dall'art. 152 del C.C.P.L. dd. 01.10.2018 l'Azienda riconosce un incremento giornaliero delle somme previste così determinato, alla luce delle economie derivanti dall'applicazione della quota trattenuta malattia (art. 149 C.C.P.L.).
 - **€ 14,00/giorno** per i rientri in giornate feriali;
 - **€ 15,00/giorno** per i rientri in giornate festive e rientro notturno;
 - **€ 15,50/giorno** per i rientri da ferie.

L'importo previsto dell'incentivo è pari ad **Euro 5.557,00**. I potenziali beneficiari sono 42 dipendenti dell'A.P.S.P..

2. Dipendenti che hanno prestato servizio al di fuori della sede abituale di lavoro in determinate fasce orarie; rientrano in questo contesto anche gli operatori addetti al trasporto dei pasti al domicilio degli utenti del servizio di assistenza domiciliare e relativo servizio di monitoraggio mediante l'utilizzo di apparecchiatura di rilevazione elettronica e i dipendenti che hanno effettuato viaggi all'esterno della struttura per il trasporto di utenti del servizio di assistenza domiciliare, di visite specialistiche e commissioni varie. L'entità è stabilita in **€ 1,50 orarie**.

L'importo previsto dell'incentivo è pari ad **Euro 1.368,00**. I potenziali beneficiari sono 11 dipendenti dell'A.P.S.P.

3. Dipendenti che hanno prestato servizio all'interno del progetto di assistenza nell'ambito del Fondo di riequilibrio P.A.T. **€ 1,30 orarie**.

L'importo previsto dell'incentivo è pari ad **Euro 1.000,00**. I potenziali beneficiari sono 4 dipendenti dell'A.P.S.P.

Dipendenti che hanno prestato servizio in qualità di "jolly" nella turnistica mensile del servizio di assistenza per il disagio di servizio su sequenza non regolare. L'entità è stabilita in **€ 70,00** per dipendente per ogni mese svolto in qualità di "jolly". Dipendenti che sono stati referti per la gestione della turnazione del "turno jolly" **€ 16,70** per mese di svolgimento dell'incarico.

L'importo previsto dell'incentivo è pari ad **Euro 4.400,00**. I potenziali beneficiari sono 28 dipendenti dell'A.P.S.P.

4. Obiettivi volti al benessere ed alla soddisfazione delle esigenze dell'Anziano definiti dal gruppo di miglioramento ed approvati con determinazione del Direttore. E' previsto un importo complessivo pari ad **€ 1.000,00** annui da ripartire sulla base del numero di partecipanti al gruppo di miglioramento aventi diritto ed in relazione alla presenza alle riunioni periodiche (i potenziali beneficiari sono n. 5 persone).
5. Eventuali risorse integrative disposte dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 137 comma 3 del C.C.P.L. saranno oggetto di nuova contrattazione tra le parti.

Dro, lì 11.06.2024.-

LA DIRETTRICE
Dott.ssa Stefania Fugatti

per l'Organizzazione sindacale provinciale CGIL FP _____

per l'Organizzazione sindacale provinciale CISL FP _____

per l'Organizzazione sindacale provinciale UIL FPL _____

per l'Organizzazione sindacale provinciale FENALT _____

rappresentanze sindacali interne

- Marco Perini per la UIL _____
- Serena Santoni per la UIL _____
- Daniela Pedrotti per la UIL _____
- Urrejola Analia per la FENALT _____